

Plan de alocare gratuită de acțiuni ale SOFTBINATOR TECHNOLOGIES S.A.

STOCK OPTION PLAN 2023-2025

<p>Definiții</p>	<p>Societatea - SOFTBINATOR TECHNOLOGIES S.A., înregistrată la Registrul Comerțului de pe lângă Tribunalul București sub nr. J40/13638/2017, EUID ROONRC. J40/13638/2017, cod unic de înregistrare 38043696, cu sediul social în Strada Costache Negri, Nr. 1-5, Etaj 4, Sectorul 5, București, România.</p> <p>Plan – prezentul plan de alocare cu titlu gratuit a unui număr determinat de acțiuni ale Societății, angajaților, colaboratorilor, consultantților și persoanelor cu poziții cheie în cadrul Societății, precum și orice alte societăți care fac sau care vor face parte din grupul din care face parte Softbinator Technologies S.A. și în care aceasta din urmă deține participații („Grupul”), sub rezerva îndeplinirii termenilor și condițiilor stabiliți în conformitate cu acesta.</p> <p>Acțiuni – acțiuni ale Societății dobândite sau care vor fi acordate în conformitate cu prezentul Plan.</p> <p>Acțiunile ce se vor distribui în cadrul Planului vor fi: (i) fie dobândite de Societate prin intermediul unei răscumpărări de acțiuni proprii de către Societate și/sau ofertă publică de cumpărare; (ii) fie prin alte metode prevăzute de lege, inclusiv, dar fără a se limita la majorarea capitalului social al Societății prin compensarea creanțelor deținute împotriva Societății de către Persoanele Eligibile.</p> <p>Opțiune – dreptul acordat persoanelor considerate eligibile, de a primi cu titlu gratuit 1 Acțiune, sub condiția respectării termenilor și condițiilor prezentului Plan.</p> <p>Acord de Opțiune – reprezintă acordul încheiat între Persoanele Eligibile care doresc participarea în cadrul Planului și Societate, în vederea stabilirii termenilor și condițiilor dobândirii Acțiunilor în cadrul Planului.</p> <p>Termen de exercitare a opțiunilor – perioada de minim 12 luni de la data semnării Acordului de Opțiune, la finalul căreia beneficiarii Planului își vor putea exercita opțiunile acordate conform Planului și vor putea dobândi Acțiunile aferente.</p>
<p>Durata Planului</p>	<p>2 (doi) ani de la data intrării în vigoare.</p>

	<p>Primul an pentru care se vor acorda Opțiuni, în condițiile Planului va fi anul 2023, Societatea urmând a distribui beneficiarilor Planului care au încheiat cu Societatea Acordul de Opțiune, un număr determinat de Acțiuni în anul 2024, ca urmare a exercitării opțiunilor, sub rezerva îndeplinirii de către aceștia a condițiilor de exercitare a acestora.</p> <p>Fără a depăși numărul total maxim de Acțiuni ce se vor acorda în cadrul Planului, mecanismul se va aplica în mod similar și pentru cel de-al doilea an al Planului, respectiv 2024, pentru care Societatea urmează a distribui beneficiarilor Planului care au încheiat cu Societatea Acordul de Opțiune, un număr determinat de Acțiuni în anul 2025, ca urmare a exercitării opțiunilor, sub rezerva îndeplinirii de către aceștia a condițiilor de exercitare a acestora.</p>
<p>Data intrării în vigoare</p>	<p>Data aprobării Planului de către Adunarea Generală Extraordinară a Acționarilor Societății.</p>
<p>Persoane Eligibile</p>	<p>Sunt eligibili să beneficieze de Plan, angajații cu roluri cheie, colaboratorii, consultanții și personalul care ocupă funcții de conducere în cadrul Grupului, care sunt considerați a avea un impact potențial semnificativ asupra rezultatelor operaționale și financiare ale Societății.</p> <p>Ca exemplu, este vorba despre persoanele care contribuie la realizarea indicatorilor tehnico-economici și de personal ai Grupului, ocupând funcții cu roluri cheie, precum: (i) managerii principali ai Grupului (Manager Financiar, Manager HR, Manager al Echipei Tehnice, Manager Marketing, Manager de Vânzări), (ii) angajații ocupând poziții de execuție (specialist tehnic, specialist dezvoltare, etc.) (iii) angajații ocupând poziții în cadrul personalului administrativ al Grupului, (iv) membrii Consiliului de Administrație și/sau directorii, (v) colaboratori și consultanți ai Grupului (vi) alte persoane ocupând funcții în organigrama Grupului, considerate cheie pentru desfășurarea activității.</p> <p>Pentru beneficiari, acest Plan constituie o sursă suplimentară de venit, față de remunerația acestora și îi motivează să aducă o contribuție sustenabilă și să vegheze ca interesele lor și ale companiei să fie întotdeauna aliniate.</p>
<p>Acordarea de Opțiuni</p>	<p>Societatea va decide numărul de Opțiuni care urmează să fie acordat fiecărei Persoane Eligibile, pentru fiecare an din Plan, dar numărul total al Opțiunilor acordate tuturor Persoanelor Eligibile nu va putea depăși în niciun caz limita prevăzută la capitolul „<i>Numărul maxim de Acțiuni alocate conform Planului</i>” de mai jos. Pentru evitarea oricărui</p>

	<p>dubiu, cu privire la orice Persoană Eligibilă se aplică principiul conform căruia fiecărei Opțiuni îi corespunde o Acțiune în Societate.</p> <p>Pentru a beneficia de acordarea de opțiuni, Persoanele Eligibile trebuie să dețină calitatea de angajat/colaborator/consultant/organ de conducere la momentul acordării Opțiunilor și să nu se afle în perioada de probă, stabilită conform contractelor de muncă și/sau de mandat și/sau de consultanță încheiate cu Societatea sau cu o altă societate ce face parte din Grup.</p> <p>Adițional, Consiliul de Administrație poate decide includerea în Plan a unor noi membri ai echipei ale căror performante pot influența semnificativ rezultatele companiei.</p> <p>În acest caz, Consiliul de Administrație va analiza dacă persoana respectiva îndeplinește condițiile necesare pentru a putea fi considerată Persoană Eligibilă precum și dacă aceasta se va încadra în primul sau în al doilea an de acordare a Acțiunilor, cu respectarea Termenului de exercitare a Opțiunilor și a datei de transfer a acțiunilor de către Societate, precizate mai jos.</p> <p>Pentru claritate, un nou angajat/colaborator/consultant va fi considerat Persoană Eligibilă doar dacă, la data acordării de opțiuni, are valabil încheiat cu Societatea sau o altă societate din Grup un contract de munca/colaborare/consultanță și nu se află în perioada de probă, stabilită conform contractului. Spre exemplu, o persoană care devine angajat/colaborator/consultant al Societății sau al unei alte societăți din Grup ulterior datei de 1 octombrie 2023 va putea dobândi un Drept de Opțiune doar după expirarea perioadei prevăzută în cadrul contractului încheiat cu Societatea ori orice societate din Grup.</p> <p>În cazul membrilor Consiliului de Administrație, Opțiunile se pot acorda la împlinirea unui termen de 30 de zile de la data numirii lor prin intermediul Hotărârii Adunării Generale.</p>
Data acordării Opțiunilor	<p>Opțiunile se acordă Persoanelor Eligibile, anual, începând cu data de 1 octombrie și până la data de 05 Noiembrie, prin încheierea între Societate și Persoanele Eligibile a Acordului de Opțiune.</p> <p>O persoană care a fost inclusă în Plan în Anul 1 va putea fi considerată eligibilă pentru acordarea de opțiuni și în Anul 2 și își va putea exercita opțiunile acordate pentru perioada anterioară, cu respectarea prevederilor din prezentul Plan.</p> <p>Termenul de Exercitare a Opțiunilor curge separat pentru fiecare persoană în funcție de data semnării Acordului de Opțiune, iar pentru</p>

	<p>persoanele care sunt beneficiari ai Planului în primul an și doresc participarea la Plan și în Anul 2, se va încheia un nou Acord de Opțiuni pentru Opțiunile din anul 2.</p> <p>Astfel, exercitarea Opțiunilor pentru anul 2 se va face independent de primul an, sub rezerva îndeplinirii condițiilor de exercitare a Acțiunilor, stabilite pentru cel de-al doilea an din Plan.</p>
Condițiile exercitării opțiunilor	<p>Persoanele Eligibile care au aderat la Plan au dreptul de a exercita Opțiunile care le-au fost atribuite în baza Acordului de Opțiuni, dacă sunt îndeplinite cumulativ următoarele condiții:</p> <ul style="list-style-type: none">(i) A expirat o perioadă de minim douăsprezece (12) luni de la data încheierii Acordului de Opțiuni; și(ii) Persoana Eligibilă a îndeplinit criteriile de performanță minime stabilite de Consiliul de Administrație pentru fiecare beneficiar, în mod individual. <p>Stabilirea gradului de îndeplinire a criteriilor de performanță a fiecărei Persoane Eligibile, se va realiza în urma unei evaluări individuale efectuată de către Consiliul de Administrație.</p> <p>În cazul în care relația contractuală dintre Persoana Eligibilă și Societate sau o societate ce face parte din Grup încetează înainte de constatarea îndeplinirii condițiilor de exercitare a opțiunilor pentru un anumit an din Plan, Persoana Eligibilă nu va fi îndreptățită să își exercite Opțiunile, care i-au fost alocate la orice moment anterior încetării relației. Persoanei Eligibile căreia i-a încetat relația profesională cu Societatea sau orice societate ce face parte din Grup, îi vor înceta toate drepturile și pretențiile care decurg din prezentul Plan, înțelegându-se că respectiva Persoană Eligibilă nu are dreptul la nicio compensație în conformitate cu prezentul Plan. Acordul de Opțiuni va cuprinde prevederi exprese în acest sens.</p> <p>Persoanele care au dobândit Opțiuni nu pot transfera, dona, vinde sau cesa și nu pot greva sau determina constituirea niciunei sarcini sau a unei alte garanții reale asupra Opțiunilor (sau asupra oricărui drept care rezultă din aceasta). De asemenea, dobânditorii Opțiunilor nu pot transfera sau ceda oricare drepturi sau obligații decurgând din Acordul de Opțiuni, acestea nefiind transmisibile. Dreptul de exercitare a Opțiunilor va expira și își va înceta efectele, dacă titularul acestuia încearcă să facă sau încheie orice acte având ca obiect oricare dintre aceste operațiuni restricționate.</p> <p>Pentru claritate, nu se consideră o întrerupere din deținerea funcției/poziției care a calificat o persoană să devină beneficiar al</p>

	<p>Opțiunilor acordate conform prevederilor acestui Plan, schimbarea poziției/funcției angajatului/colaboratorului/consultantului sau membrului Consiliului de Administrație pe o altă funcție/poziție în cadrul Grupului.</p>
<p>Perioada de exercitare a Opțiunilor</p>	<p>În măsura în care sunt îndeplinite condițiile de exercitare a Opțiunilor, Societatea va notifica fiecare Persoană Eligibilă cu privire la îndeplinirea condițiilor de exercitare a Opțiunilor în termen de maximum 10 zile lucrătoare de la data la care s-a făcut evaluarea cu privire la respectarea criteriilor de performanță, dar nu mai devreme de expirarea perioadei minime de un an de la data încheierii Acordului de Opțiune. („Notificarea de Exercitare”) Notificarea va include numărul exact de Opțiuni care pot fi exercitate și numărul exact de Acțiuni care urmează să fie primite de Persoana Eligibilă prin exercitarea Opțiunilor.</p> <p>Persoana Eligibilă care îndeplinește condițiile de exercitare a Opțiunilor și a primit Notificarea de Exercitare, trebuie să își exprime acceptul în sensul dobândirii Acțiunilor într-un termen de 10 zile de la primirea Notificării de Exercitare.</p>
<p>Data de transfer a Acțiunilor</p>	<p>Societatea va alcătui o listă a beneficiarilor Planului care îndeplinesc toate condițiile de exercitare a Opțiunilor și care au dreptul de a dobândi Acțiunile aferente, și care și-au exprimat în sens pozitiv acordul de a dobândi Acțiunile și va trimite Depozitarului Central S.A. documentele necesare înregistrării transferurilor cu titlu gratuit a Acțiunilor, anual, cel târziu la data de 15 Decembrie.</p> <p>Astfel, acordarea Acțiunilor către beneficiarii Planului se va face în termenul legal de procesare a acestor cereri conform reglementărilor Depozitarului Central S.A.</p>
<p>Numărul maxim de Acțiuni alocate conform Planului</p>	<p>Numărul total de acțiuni care sunt disponibile pentru atribuire cu titlu gratuit, pe durata Planului este de 700.000 de acțiuni, reprezentând aproximativ 6,8% din capitalul social al Societății la data convocării Adunării Generale a Acționarilor în cadrul căreia se va aproba prezentul Plan și, în niciun caz, nu va putea depăși în niciun moment 10% din capitalul social al Societății. Cu toate acestea, în cazul în care capitalul social al Societății se va majora / diminua ca urmare a unor operațiuni aprobate de către organele corporative competente ale Societății, cuantumul acțiunilor ce pot fi alocate în baza prezentului Plan se va ajusta în mod corespunzător, astfel încât, la orice moment, acestea să reprezinte 6,8% din capitalul social al Societății.</p>