

**PLAN DE INCENTIVARE A ANGAJAȚILOR
ȘI PERSOANELOR CHEIE PRIN STOCK
OPTION PLAN**

SOFTBINATOR TECHNOLOGIES S.A.



Prezentul document detaliază aspectele privind implementarea unui Stock Option Plan în cadrul societății, cat și susținerea explicațiilor privind necesitatea și oportunitatea implementării acestuia pentru persoanele cheie.

Necesitatea și oportunitatea implementării unui Stock Option Plan

Softbinator Technologies este o companie de tehnologie care livrează soluții pe piețe externe foarte competitive, iar pentru acest lucru trebuie sa lucram cu cei mai bine pregatiti specialist, cu x-factor in software development. Principalele doua piețe pe care le vizăm sunt SUA și Israel. Din SUA se da ora exacta in tehnologie, iar Israel, cu peste 20% din PIB generat din tehnologie, are mai multe companii listate pe NASDAQ si aproape la fel de multi unicorni (companii cu evaluare de peste 1 miliard de dolari) ca toata Europa de Vest la un loc. Luand ca modele companii apreciate ca angajatori precum Google, Adobe, Microsoft, Accenture, IBM, Amazon, Uipath, toate acestea au programe puternice de incentivare prin RSU, ESOP si SOP. In acelasi timp, toate aceste companii au o imagine solidă în fața programatorilor și a oamenilor tehnici din industrie, avand birouri în toata lumea, inclusiv in Romania. Astazi, niciun programator de top nu își începe astăzi jobul la o companie din Silicon Valley fără sa aiba în pachetul de compensatii stock din partea companiei (chiar și cand compania nu a făcut încă IPO). Deși mecanismele din SUA sunt mult mai dezvoltate si ofera o paleta mai larga de beneficii de acest tip, Softbinator Technologies isi propune sa modeleze un program cat mai aproape de cel pe care oamenii cheie din companiile de tehnologie îl pot gasii în SUA.

În timpul pandemiei și ca un efect post restricții, companiile din toata lumea s-au deschis spre a contracta direct specialisti in alte tari, acestia putand sa lucreze remote. Totodata, a crescut foarte mult nevoia de specialiști IT, conform Eurostat – deficitul va depăși 500 000 specialisti in 2024 doar in Europa. ANIS (Asociația Patronala a Industriei de Software si Servicii, cu o reprezentativitate data de cele peste 170 companii membre, insumand peste 65% din cifra de afaceri a industriei IT), a desfasurat in 2022, alaturi de Roland Berger, cel mai amplu studiu ce reflectă o radiografie în profunzime industriei de software și servicii în România. Studiul arată creșterea fenomenală a industriei de IT din România: impact în PIB de 6.2% prin 13 miliarde de euro in 2021 si o medie de creștere de 3 ori mai mare decat a economiei la nivel general. Totusi, prin acest studiu, ANIS atrage atenția asupra necesității unor măsuri urgente prin care companiile sa poata sustine aceasta crestere. Printre recomandări se numără “simplificarea participării financiare a angajaților la veniturile societăților (ESOP), atragerea specialiștilor din alte țări și readucerea în țară a celor plecați.” (studiul ANIS, 2022). Asadar, succesul companiei depinde în foarte mare masura nivel de capacitatea acesteia de a continua sa atraga, sa pastreze si sa motiveze personal calificat.

Managementul propune un plan de incentivare pentru exercițiul 2022: persoanele cheie (angajati, contractori, manageri) vor putea cumpara peste 1 an un număr de acțiuni



reprezentând un total de maxim 3% din acțiunile Companiei, la prețul per acțiune înregistrat în aprilie 2022.

Fiind prima data cand Softbinator Technologies implementeaza un astfel de plan, managementul urmărește ca acesta sa fie unul de success și pentru aceasta propune ca prima implementare sa dureze un singur an, urmând să se colecteze feedback atât din partea celor implicați in Stock Option Plan, dar mai ales a actionarilor și se ajusteze pentru perioade pe termen mai lung (2 sau chiar 3 ani).

Astfel, dacă activitatea acestor persoane cheie a generat creșterea valorii detinerilor actionarilor, peste 1 an o parte de maxim 1/33 din aceasta crestere va putea fi transferată către persoanele cheie sub forma de actiuni cumparate de la societate la preț egal cu prețul din aprilie 2022.

Descriere planului de incentivare cu opțiuni a persoanelor cheie - Stock Option Plan 2022-2023

Durata Planului	1 an de la data intrării in vigoare, primul an pentru care se vor acorda Acțiuni in condițiile Planului fiind anul 2022, pentru care se va aloca integral.
Data intrării in vigoare	Data aprobarii de catre AGEA a Planului.
Persoanele eligibile	Sunt eligibile sa beneficieze de Plan persoanele care sunt considerate a avea un impact potențial semnificativ asupra rezultatelor operaționale și financiare ale Societății. Ca exemplu, este vorba despre persoanele care îndeplinesc roluri de management (Director General(CEO), Director Financiar(CFO), Director Executiv (COO), Director Tehnic (CTO), Director departamentul de inginerie, Manager, Senior Arhitect, Arhitect, Principal Engineer, persoane cheie din companiile achizitionate, etc.), membrii boardului companiei. Adițional, Administratorul poate decide includerea in Plan a unor membri ai echipei ale căror rezultate pot influența semnificativ rezultatele companiei (exemplu: business developerul cu cele mai bune rezultate etc).



<p>Condiții de acordare</p>	<p>Drepturile de opțiune se acorda raportat la îndeplinirea obiectivelor companiei in raport cu veniturile și profitul la nivel consolidat așa cum sunt ele în BVC (bugetul de venituri și cheltuieli) pentru anul 2022 (60% creștere a veniturile in raport cu 2021). Persoanele eligibile primesc gratuit dreptul de opțiune corespunzător in urma unei evaluării de performanta efectuata de Directorul General in vederea determinarii contribuției individuale la creșterea companiei. Directorul General va fi la randul lui evaluat de Consiliul de Administrație. Dincolo de criteriul legat de contribuția la creșterea cifrelor companiei, criteriile de performanta vor cuprinde si feedback-ul acordat din evaluarea celorlalți colegi, finalizarea cu succes a proiectelor in care sunt implicați, punctaj maxim la evaluarea anuala si semestriala, feedback-ul managerului la care persoana eligibila raporteaza direct.</p>
<p>Data acordării opțiunii</p>	<p>Opțiunea se acorda in anul 2022.</p>
<p>Numărul de acțiuni incluse în Plan</p>	<p>Societatea va acorda opțiunea de achizitie in cadrul Stock Option Planului pentru un număr total de acțiuni echivalent cu cel mult 3% din capitalul său social, măsurat tinand cont de situația finală a capitalului, dupa exercitare. Spre exemplu, dacă operațiunea este decontată printr-o majorare de capital, iar anterior exercitarii optiunii exista 97 milioane actiuni, in cadrul SOP se vor emite 3 milioane acțiuni, care vor reprezenta 3% din capitalul final (3+97 = 100 milioane acțiuni).</p>
<p>Perioada de maturitate</p>	<p>Anual Societatea va comunica Persoanelor eligibile, stadiul îndeplinirii condițiilor pentru acordare și numărul de Drepturi de opțiune pentru fiecare Persoana eligibila, in funcție de categoria din care face parte.</p>
<p>Perioada de exercitare</p>	<p>Perioada de exercitare este de o luna calendaristica. Persoana eligibila trebuie să își manifeste dreptul de opțiune între 10 mai și 10 iunie 2023.</p>



<p>Prețul de exercitare și plata</p>	<p>Pretul de cumparare a unei actiuni pentru care se exercita optiunea de cumparare va fi stabilit la data exercitarii optiunii astfel incat sa echivaleze cu cu capitalizarea societății la data de referinta: 13 aprilie 2022. Plata prețului Acțiunilor achiziționate în temeiul Planului se face într-o singură tranșă, in cel mult 3 luni de la data exercitarii optiunii de cumparare.</p>
--------------------------------------	--

